



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	LTT, Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	10.1.2007
Tekijä(t)	Marianna Laakso	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	108
Otsikko	Rasittava vai rikastava työpaikka? Normaalikuntoisten työntekijöiden asema, tyytyväisyys ja suhtautuminen tukityöllistettyihin työntekijöihin suomalaisissa sosiaalisissa yrityksissä		
Ohjaaja(t)	KTT Jouko Toivonen		

Tiivistelmä

Laki sosiaalisista yrityksistä tuli voimaan Suomessa vuonna 2004. Sosiaaliset yritykset maksavat työllistämilleen vajaakuntoisille ja pitkäaikaistyöttömille työntekijöille (vähintään 30 % henkilöstöstä) täyttä työehtosopimuksen mukaista palkkaa näiden työkyvystä riippumatta. Useimmissa sosiaalisissa yrityksissä on työsuhteessa myös normaalikuntoisia työntekijöitä, joista yritys ei saa työllistämisen- tai yhdistelmätukea. Tämän tutkimuksen tavoitteena oli kartoittaa sosiaalisissa yrityksissä työskentelevien normaalikuntoisten työntekijöiden asemaa, tyytyväisyyttä ja suhtautumista tukityöllistettyihin työntekijöihin. Tutkimus tehtiin Euroopan sosiaalirahaston projektille (Kestävää työllisyyttä sosiaalisissa yrityksissä) kokonaistutkimuksena rekisteröityihin suomalaisiin sosiaalisiin yrityksiin. Kyselytutkimukseen vastasi 96 normaalikuntoista työntekijää, mikä on hieman alle 70 % kohdeperusjoukosta. Kyselylomakkeen tekemisen tueksi haastateltiin kahta sosiaalisen yrityksen johtohenkilöä.

Tutkimuksen keskeisimpiä tuloksia ovat yritysten tavoitteiden ja avoimen tiedon merkitys aseman ja tyytyväisyyden kokemiseen sekä suhtautumiseen tukityöllistettyihin. Ensisijaisesti sosiaalisen tavoittein toimivien sosiaalisten yritysten henkilöstö voi paremmin ja suhtautuu tukityöllistettyihin positiivisemmin kuin ensisijaisesti taloudellisiin tavoittein toimivien yritysten henkilöstö. Avoimella tiedolla palkkausperiaatteista ja tukityöllistettyjen taustasta on myös yhteys tyytyväisyyteen työpaikalla.

Henkilösuhteet ja palkkaus ovat tavoitteiden ja tiedon ohella merkittäviä tyytyväisyyden määrittäjiä. Sosiaalisten yritysten on tarjottava myös muita kuin rahallisia kannustimia, sillä sosiaalisten yritysten palkanmaksukykyä ei voida pitää erityisen hyvänä. Lisärasitteen palkitsemiseen tuo tukityöllistettyjen täysi palkka, johon suurin osa normaalikuntoisista suhtautuu varsin kielteisesti. Tukityöllistettyihin suhtautumiseen vaikuttavia tekijöitä ovat avoimen tiedon lisäksi tukityöllistettyjen persoonallisuus ja vajaakuntoisuus sinänsä: psyykkisesti vajaakuntoisiin työtövereihin suhtaudutaan huomattavasti kielteisemmin kuin fyysisesti vajaakuntoisiin tai pitkäaikaistyöttömiin. Naiset suhtautuivat tukityöllistettyihin miehiä suopeammin, ja he myös antoivat paremmat tyytyväisyysarviot palkkausta lukuun ottamatta. Sosiaalisten yritysten haasteena on erityisesti nuorten työntekijöiden sitouttaminen – he ovat tyytyväisempiä kuin vanhemmat työntekijät, mutta eivät ole yhtä lojaaleja työnantajalleen.

Asiasanat	sosiaaliset yritykset, henkilöstö, tyytyväisyys
Muita tietoja	